



## Колективен трудов договор на УНСС – София

Днес, 24.03.2016 г., в гр. София между:

**УНИВЕРСИТЕТА ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО**, представляван от Ректора - проф. д.ик.н. Стати Василев Статев, наричан по-нататък "РАБОТОДАТЕЛ", от една страна,

и

1. **СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ КЪМ НБС „ВОН” - КНСБ В УНСС**, представлявана от председателя доц. д-р Росен Иванов Кирилов, притежаващ пълномощно изх. № 001 / 25.02.2016 г.,

2. **СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА АСОЦИАЦИЯ НА ДЕМОКРАТИЧНИТЕ СИНДИКАТИ /АДС/ В УНСС**, представлявана от председателя доц. д-р Мирослава Атанасова Раковска, притежаваща удостоверение № 29 / 16.03.2016 г.,

3. **СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ НА КТ „ПОДКРЕПА” В УНСС**, представлявана от председателя гл. ас. д-р Валери Иванов Апостолов, притежаващ удостоверение с изх. № 0418 / 14.12.2015 г.,

наричани по-нататък "СИНДИКАТИ", от друга страна, на основание чл. 51а, ал.1 и чл.54, ал.1 от Кодекса на труда и в съответствие с Правилника за дейността на УНСС и другите нормативни законови и подзаконови актове се сключи настоящият Колективен трудов договор за следното:

### І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Работодателят и Синдикатите, чрез този договор уреждат трудовите, социалните и осигурителните отношения в Университета за национално и световно стопанство, които не са уредени с повелителните разпоредби на действащото законодателство.

Чл. 2. При изпълнение на договора страните ще насочват своите усилия към съгласуване на интересите си, добронамерено уреждане на възникнали проблеми и спорове и предотвратяване на трудови конфликти на основата на стриктно спазване на закона, взаимно уважение и откритост.

Чл. 3. (1) Договорът има действие само спрямо членовете на синдикалните организации - страни по договора, както и по отношение на присъединилите се към този Колективен трудов договор при условията на чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда.

(2) Преподаватели, служители и работници, които не членуват в синдикална организация, страна по договора, могат да се присъединяват към сключения Колективен трудов договор от Работодателя с писмено заявление до него или до ръководството на синдикалната организация, страна по договора и заплащане на еднократна присъединителна парична вноска в размер на 0,5 % от индивидуалната основна месечна заплата към датата на подаване на заявлението за присъединяване, за всеки пълен месец до датата на изтичане на действието на настоящия КТД.



## *Колективен трудов договор на УНСС – София*

3) Присъединяването влиза в сила от деня на заплащането на цялата присъединителна вноска, която се насочва към специален фонд за подпомагане на студенти и докторанти с увреждания, както и на бивши преподаватели и служители, които имат принос за развитието на университета.

4) Присъединяването към настоящия КТД може да се извърши до 1 месец за лицата, които към момента на сключване на КТД са в трудовоправни отношения с УНСС, и до 1 месец за всички новопостъпили лица след сключване на КТД, считано от датата на назначаването им на съответната длъжност с трудов договор. Заявлението за присъединяване се отразява в специален регистър в Дирекция „Човешки ресурси“.

5) Оттеглянето от настоящия КТД се извършва с писмено заявление, отразено в специален регистър в Дирекция „Човешки ресурси“.

6) При оттегляне на присъединяването или прекратяването на трудовия договор присъединителната вноска не подлежи на връщане.

7) Оттеглянето влиза в сила от началото на месеца, следващ подаването на заявлението за оттегляне.

8) Присъединяването или оттеглянето към и от КТД има действие занапред.

Чл. 4. Работодателят няма право да сключва индивидуални трудови договори, в които да се включват по-неблагоприятни клаузи спрямо предвидените в настоящия Колективен трудов договор с членове на синдикалните организации, подписали този договор.

Чл. 5. Споровете по изпълнение на Колективния трудов договор се решават в съответствие с изискванията на законите и принципите на социалното партньорство.

Чл. 6. С този Колективен трудов договор се уреждат въпроси по трудовоправни проблеми, трудова заетост, трудови възнаграждения, работно време, почивки и отпуски, безопасни и здравословни условия на труд.

## **II. ЦЕЛ, ПРЕДМЕТ, ПРИЛОЖИМОСТ И СРОК НА ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА**

Чл. 7. (1) Настоящият договор има за главна цел установяването на хармонични взаимоотношения между УНСС и преподаватели, служители и работници в името на техните взаимни интереси.

(2) Преподаватели, служители и работници, които не членуват в синдикалните организации, страна по този договор могат да се присъединят към него на основание чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда и по реда установен в настоящия КТД.

Чл. 8. Работодателят се задължава да не допуска дискриминация на преподаватели, служители и работници по причина на етническа или религиозна принадлежност, политически убеждения, възраст и пол, членуване или нечленуване в синдикални организации.

Чл. 9. Страните по договора ще се ръководят от разбирането, че осигуряването на колективното и лично благоденствие на работещите в УНСС се основава на социалния и културен просперитет на университета, на



## *Колективен трудов договор на УНСС – София*

усърдието, ефективността и качеството на работата на целия колектив.

Чл. 10. Съобразявайки се с материалните и финансови възможности на УНСС, приоритетно значение се отдава на обвързване на заплатите и на средствата за социални дейности с увеличаването на обема от собствените средства.

Чл. 11. (1) Срокът на действие на настоящия договор се определя до 01.04.2018 г.

(2) Колективният трудов договор може по всяко време да бъде изменен по взаимно съгласие на страните по реда на неговото сключване /чл. 56, ал. 1 от Кодекса на труда/.

### **III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ**

Чл. 12. Двете страни поемат задължението да следят за прилагането на Колективния трудов договор, периодично взаимно да се информират и да съдействат за неговото изпълнение.

Чл. 13. Страните по настоящия договор имат право да преговарят при промяна на нормативната уредба, имаща отношение към предмета и съдържанието на договора или при съществени изменения на социално-икономическите условия в страната и УНСС и финансовото състояние на университета по време на неговото действие.

Чл. 14. Работодателят поема задължението да осигурява информация по разпоредбите и действията, касаещи съставянето и изменението на настоящия КТД. Информация се предоставя в срок до 14 дни от поискването ѝ.

Чл. 15. Синдикатите, страни по КТД, поемат задължението да не се намесват в работата на Работодателя при осъществяване на правомощията му, произтичащи от нормативната уредба.

Чл. 16. Синдикатите не предприемат ефективни протестни действия при конфликтни ситуации, преди да са изчерпани всички възможности за диалог и преговори.

Чл. 17. Работодателят и Синдикатите, страни по договора, се задължават да информират преподавателите, служителите и работниците в УНСС за подписания КТД в едномесечен срок след вписването му в регистъра на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“.

### **IV. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**

Чл. 18. Органите на синдикалните организации в УНСС в съответствие с чл. 37 от КТ имат право да участват в подготовката и обсъждане на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения /вътрешни правила за организация на работната заплата, правилник за вътрешния трудов ред и др./.

Чл. 19. Работодателят се задължава да преразглежда и актуализира длъжностните характеристики, длъжностните наименования и категориите персонал в съответствие с Националната класификация на професиите и



длъжностите или изменения, произтичащи от други нормативни актове.

Чл. 20. При сключване, изменение и прекратяване на индивидуалните трудови договори Работодателят не може да изисква информация или да предприема други действия, ограничаващи правата на преподаватели, служители и работници, регламентирани от трудовото законодателство, с изключение на действия, предвидени в настоящия колективен трудов договор.

Чл. 21. Синдикатите свободно осъществяват присъщата им дейност на територията на УНСС. Работодателят няма право да се намесва в синдикалната дейност, както и да създава пречки и ограничения за членуването на преподаватели, служители и работници от университета в синдикалните организации.

Чл. 22. Съобразно финансовите възможности, Работодателят ежегодно осигурява необходимите материали, технически и финансови условия за професионална квалификация и преквалификация на преподавателите, служителите и работниците, съобразно установения ред в УНСС.

## **V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ**

Чл. 23. (1) Трудовата заетост на преподавателите, служителите и работниците се осигурява от Работодателя в съответствие с изискванията на Кодекса на труда, индивидуалния трудов договор и договореностите в КТД.

(2) Работодателят или преподавателите, служителите и работниците не могат да променят едностранно съдържанието на трудовото правоотношение, освен в случаите и по реда, установен в закона.

Чл. 24. Синдикатите имат право да получат информация за свободните работни места в УНСС, при отправено писмено искане за това.

Чл. 25. При промени в структурата, водещи до значителни съкращения в щата, Работодателят се задължава да представи обосновка за извършване на предлаганите промени.

Чл. 26. (1) Към съкращения на преподаватели, служители и работници в трудоспособна възраст, Работодателят пристъпва след освобождаване на работещите пенсионери и лицата придобили право на пенсия в същото структурно звено.

(2) Когато при предстоящи промени е възможен подбор на кадри, същият да се извърши с участие на синдикатите, като решението се взема от Работодателя.

(3) Предизвестията за съкращения към членовете на синдикатите, страни по договора, са съгласно Кодекса на труда.

(4) Работодателят може да уволни преподавател, служител или работник - член на Синдикат, страна по договора, на основание съкращаване в щата и намаляване обема на работа, само след предварително писмено уведомление и становище на съответния Синдикат за всеки отделен случай.

(5) При налагане на дисциплинарно наказание – уволнение на синдикален член се взема становище от Синдикалната организация (секция), в която той членува.



Чл. 27. (1) С решение на Академичния съвет, по предложение на съответния Катедрен и Факултетен съвет трудовият договор на хабилитирания преподавател може да бъде продължаван за срок 1 година, след възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ, но за не-повече от общо 2 години за длъжност доцент и 3 години за длъжност професор /§11 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за висшето образование (ЗВО)/.

(2) Хабилитираните научно-преподавателски кадри, навършващи възрастта по чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ, могат да избират един от следните варианти:

1. Отлагане на прекратяването на основния трудов договор при навършване на възрастта за пенсиониране;

2. Прекратяване на основния трудов договор при навършване на възрастта за пенсиониране.

3. Изборът се заявява писмено пред катедрения съвет не по-късно от три месеца преди навършването на възрастта. При незавявяване в срок на направения избор, основният трудов договор с преподавателя се прекратява с навършване на възрастта за пенсиониране.

(3) Удостоените със званието „заслужил професор“ на УНСС, след трикратното удължаване на трудовия договор с по една година, съобразно §11 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗВО, могат да бъдат избирани съобразно чл. 52 от ЗВО, както следва:

1. за срок от една година като гост-професори с пълна учебна заетост и с пълна основна месечна работна заплата;

2. за срок от още една година като гост-професори с 50 на сто учебна натовареност и възнаграждение.

(4) Удостоените със званието „почетен професор“ на УНСС, след трикратното удължаване на трудовия договор с по една година, съобразно §11 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗВО, могат да бъдат избирани съобразно чл. 52 от ЗВО, както следва:

1. за срок от две години като гост-професори с пълна учебна заетост и с пълна основна месечна работна заплата;

2. за срок от още две години като гост-професори с 50 на сто учебна натовареност и възнаграждение.

## **VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ**

Чл. 28. (1) Страните се споразумяват за следната продължителност на работното време:

1. нормалната продължителност на работното време през деня е 8 часа;

2. работната седмица е петдневна с нормална продължителност на седмичното работно време 40 часа.

(2) Научно-преподавателският персонал спазва установения норматив за часова заетост в съответствие с учебния план, приет с решение на Академичния съвет.

(3) По изключение за определени длъжности от преподавателския персонал се допуска сменен режим на работа. Разпределението на работното



## Колективен трудов договор на УНСС – София

време и почивките за тези длъжности се определя със заповед на Ректора при спазване на законовите изисквания, съгласно Кодекса на труда.

(4) Персоналът на УНСС има право на обедна почивка с продължителност 45 минути.

(5) Персоналът на УНСС има право на две физиологични почивки от по 10 минути в рамките на работния ден, на основание Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

Чл. 29. (1) Страните се споразумяват за следната продължителност на редовния платен годишен отпуск:

1. Професорите, доцентите, главните асистенти, асистентите, старшите преподаватели и преподавателите имат право на удължен платен годишен отпуск в размер на 48 (четиридесет и осем) работни дни, съгласно чл. 25 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

2. Платеният годишен отпуск на служителите и работниците се ползва по график.

3. Платеният годишен отпуск на преподавателите се ползва съобразно приетия от Академичния съвет график на учебния процес за съответната академична година.

4. Размерът на платения годишен отпуск за служители и работници, членове на Синдикална организация (секция) - страна по настоящия КТД, както и за присъединилите се към КТД работници и служители, които имат най-малко 8 месеца трудов стаж, се увеличава с 4 работни дни над минималния размер определен в Кодекса на труда /20 + 4 работни дни/- съгласно чл. 155, ал. 1, ал. 2 и ал. 4 и чл. 156а от КТ.

(2) Отчитайки специфичните особености на трудовата дейност, се осигурява ползването на допълнителен платен годишен отпуск за работа при ненормиран работен ден по категории персонал, съгласно списък, утвърден със заповед от Работодателя след проведени консултации със Синдикатите – чл. 139а и чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ.

(3) Служителка или работничка с две живи деца до 18-годишна възраст има право на 2 работни дни, а служителка или работничка с три или повече живи деца до 18-годишна възраст - на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година - чл. 168, ал. 1 от КТ.

(4) За осъществяване на синдикална дейност нещатаните сътрудници - председател, зам.-председател и секретар на синдикална организация, страна по този договор, имат право на допълнителен платен годишен отпуск, както следва:

- а) председател - 8 работни дни
- б) зам.-председател - 6 работни дни
- в) секретар - 4 работни дни

(5) Платеният отпуск по ал. 4 не може да бъде отлаган за следващата календарна година.

(6) Неизползваните платени годишни отпуски до 01.01.2010 г., не се губят и се обезщетяват парично при прекратяване на трудовото правоотношение.

(7) Неизползваните платени годишни отпуски след 01.01.2010 г. се



## Колективен трудов договор на УНСС – София

обезщетяват парично при прекратяване на трудовото правоотношение, ако не е изтекъл две-годишният давностен срок по чл. 176а от КТ.

(8) Работодателят е длъжен да освобождава от работа преподавател, служител или работник:

а) при встъпване в брак - 2 работни дни;

б) при кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряването, както и 1 ден след него;

в) при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия - 2 работни дни.

(9) През време на отпуските по предходната алинея, на преподавателя, служителя или работника се изплаща възнаграждение, както по време на платен годишен отпуск.

### VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 30. (1) Към 01.04.2016 г., е определена следната учебна натовареност и съответстващите на нея основни месечни индивидуални работни заплати на научно-преподавателския състав, работещ по трудов договор с УНСС:

1. Възприети са три варианта на учебна натовареност на преподавателите по основен трудов договор (пълен щат) в УНСС, както следва:

Първи вариант	160 ч.л. / 320 ч.у. аудиторна заетост	240 ч. извънаудиторна заетост
Втори вариант	180 ч.л. / 360 ч.у. аудиторна заетост	200 ч. извънаудиторна заетост
Трети вариант	200 ч.л. / 400 ч.у. аудиторна заетост	160 ч. извънаудиторна заетост

2. Препоръчителната учебна натовареност е 200 ч.л. / 400 ч.у., като основните месечни заплати на преподавателите при тази натовареност са, както следва:

а) професор	1700.00 лв.
б) доцент	1350.00 лв.
в) главен асистент (доктор)	1100.00 лв.
г) главен асистент	1000.00 лв.
д) асистент	1000.00 лв.
е) старши преподавател	1050.00 лв.
ж) преподавател	1025.00 лв.

3. По изключение, отделни катедри могат да възприемат вариант на натовареност 180 ч.л. / 360 ч.у. или 160 ч.л. / 320 ч.у.



## Колективен трудов договор на УНСС – София

а) При натовареност от 180 ч.л. / 360 ч.у. основните месечни заплати на преподавателите са, както следва:

а) професор	1475.00 лв.
б) доцент	1240.00 лв.
в) главен асистент (доктор)	985.00 лв.
г) главен асистент	890.00 лв.
д) асистент	890.00 лв.
е) старши преподавател	940.00 лв.
ж) преподавател	915.00 лв.

б) При натовареност от 160 ч.л. / 320 ч.у. основните месечни заплати на преподавателския персонал са, както следва:

а) професор	1200.00 лв.
б) доцент	1000.00 лв.
в) главен асистент (доктор)	750.00 лв.
г) главен асистент	725.00 лв.
д) асистент	700.00 лв.
е) старши преподавател	750.00 лв.
ж) преподавател	725.00 лв.

в) Еднократно и по изключение за съответната академична година за отделни преподаватели, въз основа на обосновано предложение на катедрения съвет, АС взема решение за утвърждаване на аудиторна натовареност, по-ниска от тази, определена за съответната катедра.

(2) При изтичане на трудовите договори на хабилитираните преподаватели, сключени съгласно чл. 27, ал. 1, ал. 3 и ал. 4 на Колективния трудов договор и навършване на 67-годишна възраст за доцентите и 68-годишна възраст за професорите, съответно 70-годишна възраст за заслужилите професори и 72-годишна възраст за почетните професори, факултетният съвет, въз основа на решение на катедрения съвет може да предложи привличането им като гост-преподаватели (доценти или професори). Привличането става еднократно на основата на трудов договор със срок до една година при непълнен работен ден с 50 % норматив на учебна натовареност и с основни месечни работни заплати в размер на 50 % от тези по ал.1.

Чл. 31. Конкретните размери на основните месечни индивидуални работни заплати на работещите по трудово правоотношение се определят с индивидуалните трудови договори в рамките на средствата за работна заплата и съгласно договореното в настоящия КТД и Вътрешни правила за работна заплата в УНСС.

Чл. 32. Страните по договора се споразумяват за следните допълнителни трудови възнаграждения към работната заплата:

1. Допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на:





## Колективен трудов договор на УНСС – София

а) преподавателите, работниците и служителите, които са синдикални членове или са се присъединили към КТД – 1.5 % върху основната заплата за всяка година трудов стаж, което се изплаща на интервал от 1 година;

б) преподавателите, работниците и служителите, които са синдикални членове или са се присъединили към КТД, но са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, както и на новоназначени пенсионери – 0,6 % върху основната заплата за всяка година трудов стаж, което се изплаща на интервал от 1 година;

в) лицата, които са назначени като „гост-професор”, „гост-доцент” и „гост-преподавател” в УНСС – 0.6 % върху основната заплата за всяка година трудов стаж, което се изплаща на интервал от 1 година;

г) преподавателите, работниците и служителите, които не са синдикални членове и не са се присъединили към КТД (включително и тези, които са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст) при подновяване на договора или при сключване на трудов договор (за първи път) с работодателя - 0.6 % върху основната заплата за всяка година трудов стаж, което се изплаща на интервал от 1 година.

2. Трудовият стаж и професионалният опит по смисъла на предходната алинея е трудовият стаж, признат по реда на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и Наредбата за трудовата книжка и трудовия стаж. Определянето на конкретния индивидуален размер на трудовия стаж и професионален опит на преподавателите, служителите и работниците в УНСС се извършва по реда на ВПРЗНП и ВПРЗПП на УНСС.

3. Доплащане за нощен труд - за всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 часа и 6.00 часа се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 0.25 лв.

4. Доплащане за извънреден труд - при условията и съгласно размерите, посочени в действащото законодателство.

5. Допълнителното трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация съобразно изискванията за заеманата длъжност е както следва:

а) за преподавателите, които са назначени на основен трудов договор в УНСС или трудовият им договор е удължен поради навършване на възрастта за пенсиониране (не са упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст):

- за научна степен "доктор на науките"- 850.00 лв.

- за образователна и научна степен "доктор" - 550.00 лв.

б) за преподавателите, които са придобили и упражнили или придобият и упражнят правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст и са сключили или сключат срочен трудов договор с работодателя:

- за научна степен "доктор на науките"- 50.00 лв. (съгласно чл. 11, ал. 1 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата);

- за образователна и научна степен "доктор" - 15.00 лв. (съгласно чл. 11, ал. 1 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата).

6. Допълнителното трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация - владее на чужд език съобразно изискванията за заеманата



## Колективен трудов договор на УНСС – София

длъжност и критерии, определени със заповед на Работодателя е както следва:

- а) за владеене на 1 чужд език - 50.00 лв.
- б) за владеене на 2 и повече езика - 80.00 лв.

Чл. 33. (1) Допълнителните възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност на научно-преподавателския състав в процент към основната месечна работна заплата за длъжността „професор“, както следва:

- а) за Ректор - 100%
- б) за Първи зам.-ректор - 80%
- в) за Зам.-ректор - 70%

(2) Определя се размер на допълнителните възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност на научно-преподавателския състав в абсолютна сума съгласно Приложение 1.

(3) Определят се допълнителни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност в процент към основната месечна индивидуална работна заплата за длъжността „професор“, както следва:

- а) постоянен председател на Общото събрание на УНСС - 30%
- б) председател на Контролния съвет на УНСС - 30%
- в) зам.-председател на Общото събрание на УНСС - 20%
- г) зам.-председател на Контролния съвет на УНСС - 20%
- д) член на Контролния съвет на УНСС - 15%

Чл. 34. (1) Допълнителни възнаграждения за заемане на ръководно-административна длъжност в катедрите се извършва съобразно групата на катедрата. Групирането на катедрите се извършва въз основа на следните показатели и критерии:

1. Катедри I гр. - или численост на персонала 20 и над 20 души и водещи специалност, или численост на персонала под 20 души и водещи повече от една специалност. Катедрите от I група имат право на заместник-ръководител катедра;

2. Катедри II гр. - или численост на персонала под 20 души и водещи специалност; или численост на персонала от 20 до 40 души и неводещи специалност;

3. Катедри III гр. - численост на персонала под 20 души и неводещи специалност. Към тази група спадат и секциите в структурата на катедри.

(2) В случаите, когато две или повече катедри организират обучението по дадена специалност, катедрите се класифицират към по-ниската група (без да се отчита воденето на дадената специалност), като допълнителните възнаграждения за ръководно-административна длъжност в катедрите се определят по следния начин: полагаемата сума за катедра в по-ниската група се увеличава с разликата между нея и сумата за допълнително възнаграждение за по-високата група (при отчитане воденето на дадената специалност), разпределена в равно съотношение между заемащите същата длъжност в катедрите, организиращи обучението на дадената специалност.

(3) Актуализация на групите на катедрите се прави веднъж годишно, в началото на всяка календарна година, съобразно показателите и критериите изброени по-горе.



## *Колективен трудов договор на УНСС – София*

Чл. 35. (1) Заплащането на труда на преподавателския състав се извършва съобразно договореното в настоящия КТД и Вътрешни правила за работната заплата на преподавателския персонал в УНСС.

(2) Заплащането на труда на непреподавателския персонал се определят съгласно договореното в настоящия КТД и Вътрешни правила за работната заплата на непреподавателския персонал в УНСС.

Чл. 36. (1) Заплащането на труда на лица, назначени в УНСС на срочен трудов договор в изпълнение на договори за научни изследвания, финансирани от фонд Научни изследвания към МОН и по международни програми и проекти се извършва в рамките на средствата по договора, извън разпоредбите на Вътрешни правила за работната заплата на непреподавателския персонал в УНСС.

(2) Лицата по предходната алинея, при успешно изпълнение на задълженията си по договора и по инициатива на ръководителя на научния колектив, могат да получат еднократно допълнително трудово възнаграждение за резултати от труда в рамките на средствата по договора за трудови възнаграждения.

Чл. 37. Трудовото възнаграждение се превежда месечно до 10 число на следващия месец по разплащателни сметки.

Чл. 38. При забавяне на превода по разплащателните сметки в срок до 7 /седем/ дни от обявената в индивидуалния трудов договор дата, Работодателят се задължава да уведоми писмено синдикатите за причините, довели до забавянето му.

Чл. 39. Работодателят при поискване може да информира синдикатите, страни по този КТД, за всички случаи на сключване на трудови договори с условия, по-изгодни от договорените по този КТД.

Чл. 40. Страните по договора при наличие на нормативни основания и/или финансова възможност, определят нов размер на основните месечни индивидуални работни заплати и допълнителните възнаграждения, като за целта се сключва Анекс към КТД.

Чл. 41. Частично изплащане на работните заплати се извършва по реда чл. 245 от КТ, като гарантираният размер е 75% от брутно трудово възнаграждение, но не по-малко от минималната работна заплата за страната.

Чл. 42. Работодателят може да изплаща дължимото възнаграждение по предходния член изцяло или на части при спазването на условията по чл. 245, ал. 2 от КТ.

## **VIII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

Чл. 43. Работодателят се задължава в съответствие с предвидените в Кодекса на труда и другите нормативни документи да осигури:

1. Безопасни условия на труд с оглед опазване живота, здравето и трудоспособността както на работещите, така и на лицата, които по друг повод се намират в работните помещения, работните места, при организиране и



провеждане обучението на студентите.

2. Да предостави работно, специално работно облекло и лични предпазни средства, съгласно действащите нормативни актове.

3. Работодателят се задължава да осигури ресурси и да осъществи необходимите организационно-технически, технологични и други проекти, с които да се осигури подобряването на условията на труд в съответствие с тяхната неотложност и по предварителен съставен план.

Чл. 44. Работодателят определя допълнителни почивни дни, съобразно Кодекса на труда и графика на учебния процес.

Чл. 45. При невъзможност да осигури нормални условия на труд не по вина на научно-преподавателския и преподавателския персонал Работодателят обявява удължена ваканция, като съответно се коригира графика на учебния процес.

Чл. 46. Всички преподаватели, служители и работници се задължават:

1. Да спазват установените правила за безопасност и здравословни условия на труд.

2. Да използват работното, специалното работно облекло и личните предпазни средства по предназначението им по време на работа (чл. 284, ал. 2, чл. 296 от КТ).

3. Да се явяват на встъпителен и другите видове инструктажи, съгласно Наредбата за инструктажите и вътрешната нормативна уредба на УНСС, както и да полагат изпитите по правилата за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд.

Чл. 47. Синдикатите, страни по КТД, се задължават да участват ефективно в разработването на всички програми и в предприемането на действени мерки за подобряване на условията на труд.

## **IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ**

Чл. 48. Средствата за социално-битово и културно обслужване (СБКО) на работещите в УНСС се формират в размер на 3% от средствата за "Работна заплата" и се променят, съобразно изискванията на нормативните документи.

Чл. 49. (1) Начинът на използването на средствата за СБКО се определя с решение на Общото събрание, съгласно чл. 293 от КТ.

(2) Средствата за бюджетната година се изразходват по утвърдена от Работодателя и Синдикатите план-сметка, чието изпълнение се разглежда от двете страни поне веднъж на 6 месеца.

(3) Средствата за социално-битовото и културното обслужване не могат да се изземват и използват за други цели.

Чл. 50. Работещите на основен трудов договор в месеца на навършване на юбилейни години (50 и 60 год.), по предложение на съответното структурно звено и по преценка на Работодателя могат да бъдат наградени с една индивидуална основна месечна работна заплата.



## **X. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ**

Чл. 51. (1) Правото на синдикална дейност в УНСС възниква от момента на сдружаване на преподаватели, служители и работници в синдикални организации.

(2) Работодателят изпълнява задълженията си спрямо синдикалните организации от момента на представяне на удостоверение за представителност на синдикалната организация.

(3) Работодателят признава и осигурява правото за участие на Синдикатите, страни по КТД, при обсъжданията на въпроси, отнасящи се до изпълнението на този КТД, в органите на управление и техните работни комисии.

Чл. 52. (1) Работодателят се задължава да осигури на Синдикатите - страна по този договор условия за синдикална дейност, включващи: помещения, комуникационна, размножителна, компютърна техника и нейната поддръжка; възможности за провеждане на територията на УНСС на синдикални мероприятия и други, определени в споразумение с Работодателя (чл.46 от КТ).

(2) Работодателят поема задължението да събира месечния членски внос по ведомост на преподавателите, служителите и работниците, които са заявили писмено желание за това.

## **XI. СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Чл. 53. Страните регулират трудовите отношения и изпълнението на настоящия Колективен трудов договор на основата на преговори, равноправен диалог и социално сътрудничество.

Чл. 54. За неизпълнение на задълженията си по този договор страните носят отговорност съобразно действащите закони или решенията на съда.

Чл. 55. Споровете по неизпълнението на договора се решават на базата на добронамерени преговори от двете страни, и ако не се стигне до споразумение се разглеждат по ред, установен от закона.

Чл. 56. (1) Страните се задължават да започнат преговори в 15-дневен срок след представяне на писмено искане от Работодателя или Синдикатите.

(2) Измененията и допълненията по КТД се допускат след допълнителни преговори, които започват в 10-дневен срок след отправяне на писмено искане на една от страните. Сключването на съответни анекси към договора се извършва по реда, по който той е сключен.

Чл. 57. Страните признават изключителните права на Работодателя и Синдикатите, съобразно законодателството на Република България.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

Чл. 58. Колективният трудов договор на УНСС влиза в сила от 01.04.2016 г., за срок от две години.

Чл. 59. Страните взаимно се информират ежегодно за изпълнението на



## Колективен трудов договор на УНСС – София

договора.

Чл. 60. За неизпълнение на задълженията на този договор страните носят отговорност съобразно действащите закони.

Чл. 61. Разгласяването на договора е право и задължение на страните.

Чл. 62. Настоящият Колективен трудов договор се сключва в 5 (пет) еднакви екземпляри по един за Работодателя и Синдикатите и един за Главна инспекция по труда, в която се регистрира.

Чл. 63. Неразделна част към този договор са приетите приложения и сключените за в бъдеще анекси към него.

### СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

РАБОТОДАТЕЛ:

.....  
Проф. д.ик.н. Стати Статев – РЕКТОР



ЗА СИНДИКАТИ

.....  
/доц. д-р Росен Кирилов/

.....  
/доц. д-р Мирослава Раковска/

.....  
/гл. ас. д-р Валери Апостолов/